

FUTURE READY Organization™



Odkryj rewolucyjną koncepcję zarządzania i zobacz,
jak zmienimy Twoją firmę w wygrywającą organizację
w ramach programów rozwojowych skrojonych na miarę jej potrzeb.

Koncepcja i zawartość
merytoryczna

ICAN WITAJ WŚRÓD
INSTITUTE LIDERÓW BIZNESU

Magazyn biznesowy, serwis
i społeczność biznesowa

MIT Sloan MAGAZYN BIZNESOWY
Management Review **Polska** UCZELNI NR 1 NA ŚWIECIE

Wyzwanie:

Jak tworzyć i rozwijać organizację zdolną do wygrywania w niepewnych i zmiennych warunkach rynkowych?

Czasy stabilnych rynków i wiarygodnych prognoz należą do przeszłości. Żyjemy w czasie, kiedy załamuje się dotychczasowy ład światowy, zmienia się układ sił i geopolityka. Nie wiemy jeszcze, jaki wyłoni się nowy ład i jakie będą nowe reguły gry. Rewolucja technologiczna i gwałtowny rozwój AI burzy stare rozwiązania

i paradygmaty. Społeczeństwa ulegają przeobrażeniom pod wpływem demografii i zmian kulturowych. To tylko niektóre przykłady przemian, które zachodzą na naszych oczach. Nie możemy jednak oczekiwać, że świat nagle magicznie zwolni i historia się zatrzyma. Co więcej, historia pokazuje, że:

W każdych okolicznościach ktoś zawsze wygrywa!

Dlaczego nie my?

Nie stanie się to jednak automatycznie!

**MOŻEMY CI
W TYM POMÓC!**

Poznaj
Future Ready Organization™
i sprawdź z ICAN Institute,
czy jesteś gotowy na
przyszłość.

Rozwiązanie:

Future Ready Organization™

(organizacja gotowa na przyszłość)

Future Ready Organization™ (organizacja gotowa na przyszłość) to firma zdolna do konkurencyjnego wyprzedzania w rzeczywistości, w tym takiej, której nie jesteśmy w stanie przewidzieć.

Charakteryzuje się **unikalną zdolnością adaptacji, proaktywną innowacyjnością i strategicznym myśleniem** przyszłościowym. Jest zaprojektowana tak, aby szybko reagować na zmiany i wykorzystywać pojawiające się okazje w swoim zewnętrznym otoczeniu, zapewniając zrównoważony rozwój i wzrost niezależnie od napotykanego wyzwania.

Organizacje gotowe na przyszłość utrzymują głębokie zaangażowanie w ciągłe doskonalenie się i naukę, priorytetyzując rozwój swoich pracowników, aby pozostać zwinne i konkurencyjne. **Kultywują kulturę, która akceptuje zmiany, wspiera współpracę i kreatywność, a także wykorzystują zaawansowane technologie i analizę danych do szybkiego podejmowania świadomych decyzji.** Dzięki rozproszonemu przywództwu te organizacje ukierunkowują swoją różnorodną i utalentowaną kadrę na wspólne cele, radząc sobie z rynkowymi niepewnościami za pomocą odporności i strategicznej zwinności.

★ Future Ready Organization™: komponenty i obszary rozwoju

Ocena zdolności organizacji do osiągnięcia sukcesu w przyszłości opiera się na kilku wzajemnie uzupełniających się fundamentach: elastycznej strategii, kulturze wspierającej innowacyjność, świadomym przywództwie, efektywnym zarządzaniu relacjami z klientami oraz rozwoju kompetencji pracowników. Wszystkie te elementy współtworzą model Future Ready Organization™, który umożliwia firmom nie tylko przetrwanie, ale także wygranie w dynamicznej rzeczywistości oraz proaktywne

kształtowanie swojej przyszłości. ICAN Institute wspiera organizacje w rozwijaniu tych obszarów, dostarczając narzędzia i wiedzę niezbędną do budowania firm gotowych na wyzwania zmieniającego się świata.

W swoim podejściu ICAN Institute integruje najlepsze praktyki z najlepszych światowych ośrodków takich jak MIT Sloan School of Management, IMD, Institute for the Future i inne.



Więcej znajdziesz na stronie:

www.ican.pl/szkolenia/dedykowane/future-ready-organization

Poznaj 5 fundamentów Future Ready Organization™

Rozwój tych obszarów przełoży się na siłę i odporność Twojej firmy.
Wesprzemy Cię w każdym z nich!



Future Ready Organization™ - Strategia

Firmy muszą porzucić tradycyjne, długoterminowe planowanie na rzecz elastycznych i zwinnych strategii, które uwzględniają różne scenariusze rozwoju sytuacji. Proces tworzenia strategii powinien angażować nie tylko zarząd, ale także szerokie grono pracowników, którzy są najbliżej rynku i mają bezpośredni kontakt z klientami. To pozwala na lepsze wychwytywanie słabych sygnałów zmian.

Jak zrealizujemy Twój cel w obszarze strategii?

Przeprowadzamy dla firm warsztaty, akademie i programy rozwoju kompetencji strategicznych, które rozwiązują konkretne wyzwania klienta. Pracujemy na problemach organizacji, a proces edukacyjny (budowa wewnętrznych kompetencji) łączy się z tworzeniem strategii lub jej elementu.



Future Ready Organization™ - Kultura

Firmy muszą tworzyć środowisko, w którym pracownicy są zachęceni do wychodzenia z inicjatywą, testowania nowych rozwiązań i podejmowania ryzyka. W dynamicznie zmieniającym się środowisku zmotywowani pracownicy stanowią klucz do skutecznej adaptacji organizacji, gdy są zachęceni do angażowania się w procesy decyzyjne i generowania swoich pomysłów.

Jak wesprzemy Twoją organizację w rozwoju kultury organizacyjnej?

Pomagamy firmom zdiagnozować, czy ich kultura pozwala biznesowi rozwijać się i jakie jej elementy wspierają realizację strategii, a jakie są przeszkodą. Nasi eksperci pokazują, jak zmienić kulturę w źródło przewagi konkurencyjnej, opracować proces transformacji kultury, a następnie przejść przez niego krok po kroku, by stworzyć środowisko pracy promujące współpracę, zaangażowanie i innowacyjność, a także szacunek do różnorodności.



Future Ready Organization™ - Przywództwo

Liderzy muszą rozwijać samoświadomość, elastyczność w myśleniu i gotowość do wspierania zespołów w procesach eksperymentowania i zmian. W czasach niepewności liderzy muszą zapewniać pracownikom poczucie bezpieczeństwa, szczególnie w kontekście wdrażania nowych technologii. Pracownicy powinni czuć, że są integralną częścią organizacji i że ich praca ma sens.

Jak rozwiniemy kompetencje przywódcze liderów w Twojej organizacji?

Wspieramy liderów w stawaniu się przywódcami zorientowanymi na przyszłość. Rozwijamy te cechy i kompetencje, które są kluczowe w obecnych czasach, m.in. neuroprzywództwo, rozwiązywanie konfliktów i negocjacje, zarządzanie zmianą czy wykorzystywanie AI. Uczestnicy projektów z obszaru przywództwa dowiedzą się, jak zadbać jednocześnie o zaangażowanie i rozwój pracowników oraz produktywność i spójność operacyjną organizacji.



Future Ready Organization™ -

Ludzie

Organizacja przyszłości traktuje swoich pracowników jako kluczowy zasób. Firma inwestuje w rozwój kompetencji przyszłości oraz umiejętności uczenia się, aby pracownicy byli gotowi na ciągłe zdobywanie nowych kompetencji, także w obszarach, które dopiero się pojawiają. Oznacza to inwestowanie w szkolenia i edukację, w szczególności w program preskillingowe, reskillingowe oraz upskillingowe.

Jak zwiększymy zakres umiejętności i zaangażowanie Twoich pracowników?

Zdiagnozujemy potrzeby rozwojowe w Twojej organizacji i określimy, które kompetencje są istotne dla przyszłości organizacji i zdolności do wygrywania z konkurencją. Z nami zbudujesz efektywny zespół, nastawiony na współpracę i mający poczucie odpowiedzialności za realizację wspólnego celu.



Future Ready Organization™ -

Sprzedaż i Dystrybucja

Strategie sprzedaży muszą być spójne z ogólną strategią firmy. Firmy powinny reagować na sygnały ze strony klientów i być gotowe na szybką adaptację oferty. Organizacje przyszłości bardziej elastycznie podchodzą do segmentacji swoich klientów i dostosowują swoją ofertę do specyficznych potrzeb różnych grup. W ten sposób lepiej odpowiadają na zmieniające się oczekiwania rynku.

Jak pomożemy Twojemu zespołowi sprzedaży osiągać lepsze wyniki?

Wspólnie z Tobą stworzymy strategię sprzedażową, która jest spójna z ogólną strategią firmy i pozwala na dostosowywanie się do zmieniających warunków rynkowych. Działamy w takich obszarach, jak: pricing i marża, segmentacja klientów, kierowanie zespołem sprzedaży, wyznaczanie celów, zarządzanie klientami. Uwolnimy potencjał Twojej sprzedaży!



Zobacz na przykładzie studium przypadku Intersnack Poland, jak przygotowujemy Twoją firmę do wygrywania w zmiennym otoczeniu biznesowym

Posiadamy zaawansowane rozwiązania dla korporacji, dużych, średnich i małych przedsiębiorstw. Przeczytaj, jakie efekty osiągnął Intersnack Poland, jeden z liderów na rynku przekąsek w Europie, w Polsce znajdujący się na liście największych producentów w wielu kategoriach.

Intersnack Poland, lider w branży FMCG, zaufał nam, aby stać się Future Ready Organization™. W odpowiedzi na potrzeby naszego klienta stworzyliśmy ramy dalszego rozwoju organizacji.

Program miał na celu zrozumienie współczesnych trendów w otoczeniu społeczno-gospodarczym i biznesowym, a także rozwój wiedzy i kompetencji, które miały stanowić fundament formułowania przyszłych strategii, planów i rozwiązań. Program rozwojowy został dostosowany do specyficznych potrzeb klienta. Cykl warsztatów prowadzili światowej klasy eksperci.

Nasz program znacząco poszerzył wiedzę i świadomości w organizacji, określił kierunki przyszłego rozwoju, a także uwspólnił i pogłębił rozumienie pożądanego modelu kultury i przywództwa w organizacji.

Jesteśmy dumni z rozwoju naszych partnerów



W czym możemy pomóc Ci już dziś?

Skorzystaj z sesji Executive Briefing oraz warsztatów Solution Design w wybranym obszarze Future Ready Organization™ (strategia, przywództwo, ludzie i kultura, sprzedaż), adresujących potrzeby organizacji i specyfikę jej branży.



Executive Briefing

To krótka, intensywne sesja rozwojowa, której celem jest przekazanie liderom organizacji wiedzy potrzebnej do efektywnego kierowania organizacją. Briefing koncentruje się na tematach mających bezpośredni wpływ na strategię i przyszłość organizacji, a także umożliwia szybkie zrozumienie najważniejszych trendów i wyzwań, co jest niezbędne w podejmowaniu kluczowych decyzji strategicznych.



Dla kogo: zarząd i wyższa kadra menedżerska



Formuła: krótka sesja (1-2 godziny)



Warsztat Solution Design

Warsztat ma na celu identyfikację problemów i ich źródeł oraz zaprojektowanie konkretnych rozwiązań i rekomendacji zmian. Pozwala na głębsze zrozumienie wyzwań organizacji, uzgodnienie kierunku działań oraz nadanie priorytetu problemom, które powinny być zaadresowane w organizacji. Podczas warsztatu można także określić potrzeby rozwojowe organizacji i kompetencje niezbędne do realizacji wypracowanych rozwiązań.



Dla kogo: zarząd, menedżerowie, sukcesorzy, nieformalni liderzy, talenty



Formuła: warsztat facylitowany (6 godzin)



Co jeszcze oferujemy:

od rozbudowanych akademii do pojedynczych warsztatów

Oferujemy najszerszy na rynku wachlarz usług rozwojowych, dzięki czemu proponujemy Ci kompleksowe rozwiązania – od pojedynczego warsztatu aż po rozbudowane akademie rozwoju. Działamy elastycznie!

Co jeszcze oferujemy

- ✓ **Warsztaty i szkolenia:** treningi kompetencji miękkich, warsztaty oparte na business case lub grze symulacyjnej
- ✓ **Sesje follow-up/wdrożeniowe:** facylitacja, team-coaching
- ✓ **Formy pracy asynchronicznej/online:** moduły e-learningowe, webinaria, szkolenia online
- ✓ **Projekty strategiczne/wdrożeniowe**
- ✓ **Sesje dla zarządów i wyższej kadry menedżerskiej:** sesje mastermind, executive briefings, warsztaty strategiczne

Intensywne sesje rozwojowe

- ✓ **Job shadowing** w projektach transformacji sprzedaży
- ✓ **Narzędzia diagnostyczne/psychometryczne** na poziomie indywidualnym, zespołu, organizacji
- ✓ **Narzędzia rozwoju indywidualnego:** sesje feedbackowe, coaching, mentoring
- ✓ **Wystąpienia inspiracyjne** (power speech), wydarzenia integracyjne

Kompetencje

najsilniejsza waluta organizacji gotowych na przyszłość

Aby być gotowym na przyszłość, nie wystarczy adaptować strategii, zmieniać procesów i wdrażać technologii. Kluczowym czynnikiem sukcesu staje się to, **jak organizacja rozumie, rozwija i wykorzystuje kompetencje swoich ludzi**. Future Ready Organization™ to organizacja skills-based, czyli taka, która nie opiera się na statycznych rolach i stanowiskach, lecz na dynamicznym portfolio umiejętności swoich pracowników.



Aż **50% kompetencji** będzie wymagało aktualizacji w najbliższym czasie.

★ Od czego zacząć?

Według ekspertów w nadchodzących latach blisko 50% kompetencji będzie wymagało aktualizacji, a 60% pracowników – podniesienia kwalifikacji. Dodatkowo Światowe Forum Ekonomiczne prognozuje, że:

AI ma potencjał **zautomatyzować zadania, które pochłaniają do 70% czasu pracowników**

Z tego powodu nawet **12 milionów pracowników w Europie i Stanach Zjednoczonych będzie musiało zmienić zawód.**

AI wyeliminuje 75 milionów miejsc pracy na całym świecie, ale stworzy 133 miliony nowych. Powstaną nowe zawody.

To oznacza, że każda firma musi stworzyć własną mapę kompetencji, łącząc ogólne trendy z indywidualnymi potrzebami strategicznymi. Aby odpowiedzieć na rynkowe zmiany, potrzebny jest powszechny rozwój na każdym

szczeblu firmy – to już koniec ery top talentów. Niezbędne będzie włączenie preskillingu, reskillingu i upskillingu w działania szkoleniowe jako ciągłego procesu aktualizacji kompetencji.

W organizacji przyszłości **kompetencje stanowią nową, silną walutę**. W miarę jak technologia automatyzuje powtarzalne zadania, rośnie wartość unikalnych, ludzkich zdolności takich jak:

Kompetencje twarde:

w szczególności w obszarach takich jak big data, AI, cyberbezpieczeństwo – ciągle poszukiwane i trudne do zdobycia.

Kompetencje miękkie:

kreatywność, komunikacja, krytyczne myślenie, empatia, zdolność do współpracy – to właśnie w nich człowiek przewyższa maszynę. Są potrzebne we wszystkich rolach w organizacji.

★ Od stanowisk do kompetencji

nowy paradygmat zarządzania pracą

Organizacja przyszłości stawia w centrum umiejętności zamiast sztywno opisanych ról, stanowisk oraz hierarchii. Tradycyjny model organizacyjny po prostu przestaje odpowiadać ciągle zmieniającej się rzeczywistości! W świecie automatyzacji, sztucznej inteligencji i niestabilnych rynków kluczem do efektywności jest elastyczność w kilku kluczowych wymiarach.

Dekonstrukcja pracy:

organizacje analizują pracę nie na poziomie „stanowisk”, lecz „aktywności” i przypisanych do nich kompetencji.

Elastyczne role:

pracownicy są przydzielani do zadań i projektów na podstawie umiejętności, a nie nazwy stanowiska.

Dynamiczne zespoły,

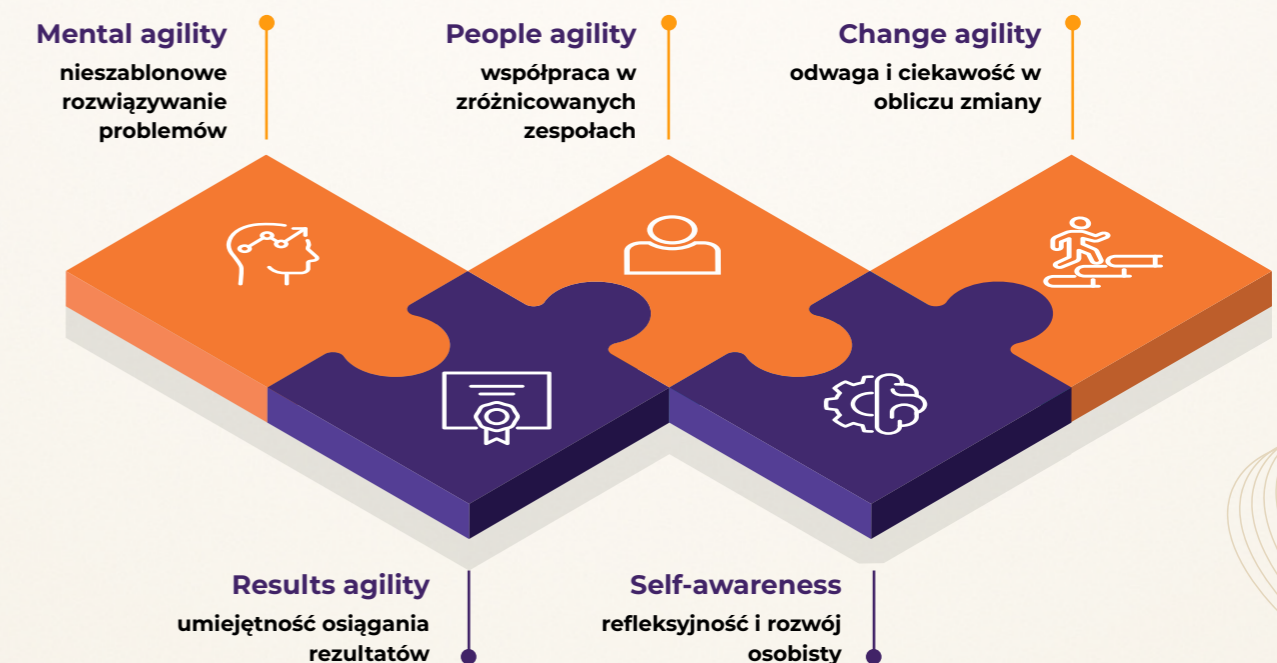
tworzone ad hoc w odpowiedzi na konkretne potrzeby i wyzwania.

Zdecentralizowane decyzje:

osoby posiadające odpowiednie kompetencje mają większy wpływ na decyzje dotyczące ich obszaru działań.

★ Najważniejsza kompetencja, którą powinien posiadać każdy pracownik!

Ciągły rozwój i aktualizacji kompetencji wymaga opanowania **zdolności do uczenia się – Learning Agility**. To zestaw zdolności, które pozwalają ludziom efektywnie działać w nieznanych sytuacjach (a z takimi będziemy spotykać się coraz częściej w biznesie!).



Prawdziwa siła tkwi nie tylko w technologii, procesach czy strategii – lecz w ludziach i ich kompetencjach



Podejście oparte na kompetencjach nie jest jedynie nowym sposobem myślenia o talentach. Przede wszystkim stanowi skuteczną strategię budowania przewagi konkurencyjnej w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu biznesowym, przekładającą się bezpośrednio na wzrost efektywności i wzmocnienie pozycji rynkowej.

★ Najważniejsze korzyści z podejścia opartego na kompetencjach:

Zwinność i szybkość działania

Organizacje skill-based są zdolne do szybkiego reagowania na zmieniające się warunki rynkowe, technologiczne czy oczekiwania klientów. Zamiast sztywnego trzymania się tradycyjnych ról i stanowisk, firmy mogą dynamicznie tworzyć zespoły projektowe na podstawie konkretnych umiejętności potrzebnych do rozwiązania danego problemu. Pozwala to na szybsze wdrażanie innowacji, krótszy czas reakcji i efektywniejsze zarządzanie zmianą.

Lepsze wykorzystanie talentów w organizacji

Podejście skill-based umożliwia pełniejsze wykorzystanie potencjału pracowników, szczególnie ukrytych kompetencji, które mogą być niedostrzegane w tradycyjnych strukturach. Dzięki temu możesz dopasowywać ludzi do zadań, w których są najlepsi, a jednocześnie oferować im możliwości rozwoju w kierunkach zgodnych z ich aspiracjami. To wzmacnia zaangażowanie, satysfakcję z pracy i retencję.

Skalowalność rozwoju ludzi i całej firmy

Systemowe podejście do kompetencji ułatwia budowanie ścieżek rozwoju opartych na realnych potrzebach biznesowych i potencjale pracowników. Pracownicy mogą rozwijać konkretne umiejętności, które są kluczowe dla przyszłości organizacji, co z kolei umożliwia skalowanie działań bez konieczności ciągłego zatrudniania.

Przewaga konkurencyjna oparta na ludzkim potencjale

W świecie, w którym technologia jest powszechnie dostępna, to ludzie i ich unikalne umiejętności stanowią o rzeczywistej przewadze konkurencyjnej. Firmy, które potrafią zidentyfikować, rozwijać i efektywnie wykorzystywać kompetencje swoich pracowników, szybciej dostosowują się do zmian, lepiej odpowiadają na potrzeby rynku i skuteczniej przyciągają talenty.

★ Jak wdrożyć podejście skills-based w organizacji?

Transformacja w stronę Skills-Based Organization wiąże się z konkretnymi pytaniami strategicznymi:

- Jak zidentyfikować i zmierzyć posiadane kompetencje?
- Jak tworzyć mapy kompetencyjne zgodne z kierunkiem strategicznym firmy?
- Jak skalować rozwój umiejętności w całej organizacji, nie tylko dla wąskiej grupy talentów?
- Jak stworzyć silnik decyzji personalnych oparty na danych o kompetencjach (tzw. skill engine)?

Powyższe dylematy bierzemy pod uwagę podczas projektowania projektu rozwojowego dla firm. Nasz zespół opracuje rozwiązanie, które będzie w pełni odpowiadało na potrzeby organizacji i jej pracowników oraz specyfikę branży.

★ To musisz zrobić, jeśli chcesz stać się organizacją skill-based

- ✓ Stworzyć mapę kompetencji powiązaną ze strategią
- ✓ Rozwinąć systemy rozpoznawania i alokacji kompetencji
- ✓ Zainwestować w preskilling, upskilling i reskilling wszystkich pracowników
- ✓ Uczyć ludzi uczenia się – bo tylko ono zapewni odporność i rozwój
- ✓ Mierzyć efektywność według kryterium wykorzystywania kompetencji

Chcesz rozwijać kompetencje w firmie, ale nie wiesz, od czego zacząć?

Programy rozwoju ICAN Institute opierają się na dogłębnej diagnostyce. Zmierzymy poziom kompetencji w Twojej organizacji, a następnie wskażemy niezbędne umiejętności i rozwiniemy je wśród Twoich pracowników. Oparcie organizacji na umiejętnościach, a nie rolach i strukturach, to klucz do przetrwania i sukcesu!



Sprawdź, czy Twoja organizacja jest gotowa na przyszłość

Skorzystaj z bezpłatnego badania składającego się z pytań TAK/NIE, dotyczących 5 kluczowych obszarów funkcjonowania organizacji.

Dlaczego warto zrobić badanie?

- ✓ Spójrzysz na swoją organizację i wewnętrzne procesy z nowej perspektywy.
- ✓ Zidentyfikujesz blokady, które hamują wzrost firmy i lepsze wyniki.
- ✓ Sprawdzisz, jakie obszary w firmie wymagają podjęcia działań i poprawy.



Po wypełnieniu ankiety skontaktuje się z Tobą doradca rozwoju, który zaproponuje spotkanie w celu dalszego omówienia wyników badania i możliwych rozwiązań.

ROZPOCZNIJ BADANIE



Zaproszenie do współpracy

W dzisiejszym szybkim i niepewnym świecie rośnie rola tzw. czynnika ludzkiego. Od kompetencji menedżerów i pracowników w dużym stopniu zależy sukces firmy.

Chcesz sprawdzić, jakie mamy możliwości? Co konkretnie możemy dla Ciebie przygotować? Skorzystaj z bezpłatnej konsultacji biznesowej z naszymi ekspertami.

Magdalena Witek

Dyrektor Sprzedaży, ICAN Institute

Chcesz dowiedzieć się więcej o szkoleniach zamkniętych dla firm?
Zeskanuj kod QR i umów się na rozmowę w dogodnym terminie!

Zadzwoń +48 795 576 576 lub napisz m.witek@ican.pl



Sprawdź, czy Twoja organizacja jest gotowa na przyszłość

Skorzystaj z bezpłatnego badania składającego się z pytań TAK/NIE, dotyczących 5 kluczowych obszarów funkcjonowania organizacji.

Dlaczego warto zrobić badanie?

- ✓ Spójrzysz na swoją organizację i wewnętrzne procesy z nowej perspektywy.
- ✓ Zidentyfikujesz blokady, które hamują wzrost firmy i lepsze wyniki.
- ✓ Sprawdzisz, jakie obszary w firmie wymagają podjęcia działań i poprawy.



Po wypełnieniu ankiety skontaktuje się z Tobą doradca rozwoju, który zaproponuje spotkanie w celu dalszego omówienia wyników badania i możliwych rozwiązań.

ROZPOCZNIJ BADANIE



Zaproszenie do współpracy

W dzisiejszym szybkim i niepewnym świecie rośnie rola tzw. czynnika ludzkiego. Od kompetencji menedżerów i pracowników w dużym stopniu zależy sukces firmy.

Chcesz sprawdzić, jakie mamy możliwości? Co konkretnie możemy dla Ciebie przygotować? Skorzystaj z bezpłatnej konsultacji biznesowej z naszymi ekspertami.

Magdalena Witek

Dyrektor Sprzedaży, ICAN Institute

Chcesz dowiedzieć się więcej o szkoleniach zamkniętych dla firm?
Zeskanuj kod QR i umów się na rozmowę w dogodnym terminie!

Zadzwoń **+48 795 576 576** lub napisz m.witek@ican.pl

